



# มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ


## พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

 037 247 305

 <https://tbsakaeo.go.th>

 [sakaeo037247305@gmail.com](mailto:sakaeo037247305@gmail.com)






# คำนำ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาท สำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกคนหากข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนอง คุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อ คุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำ พระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจและอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่าง เต็มกำลังความสามารถแล้วอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วม ร่วมในการปกครอง ของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมี บทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึง กำหนด บทบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญ ยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทาง ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของ ประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติ ปฏิบัติเองทุกคน องค์การบริหารส่วนสระแก้ว

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

# สารบัญ

	หน้า
 มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน	๑
 และลูกจ้าง	
 ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๑
 กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๒ - ๘
 ภาพประกอบกิจกรรมอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร ฯลฯ	

## มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงาน และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

### ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่จะต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตนและการถือเอาเป็นหลัก เทียบทางข้อความประพฤติปฏิบัติ หรือแสดงออกทางกิจการที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้นองค์กรนั้น หรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมาหรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันข้อความ ประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ข้อความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ โดยสรุป “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่องค์กร ประมวลขึ้นให้สมาชิก ใช้ยึดปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้ อยู่ในความถูกต้องดีงาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น อนุสนธิ จากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กร ปกครองท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือ เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละและมีความ รับผิดชอบหมายถึง
  - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
  - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
  - มีความมีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบหมายถึง
  - มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการท างานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับ ขั้นตอน การปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้
  - มีการติดตั้งคณะกรรมการที่ภาคประชาชน ในการตรวจสอบดำเนินงานขอเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน
  - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ ชัดเจนและเข้าใจง่าย
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน เป็นหลัก หมายถึง
  - การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
  - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
  - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใสและรักษาประโยชน์ แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และ ใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอ ด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

### กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนสระแก้ว

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
- เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติ มิชอบ ๑. มีความซื่อสัตย์ ๒. มีความสุจริต ๓. การใช้ อำนาจ และ หน้าที่ในทางที่ ถูกต้อง ๔. มีความพร้อม และ ยินดี ให้มีการตรวจสอบ ๕. มีความโปร่งใส	๑. พึงดำรงตนให้ ตั้งมั่น อยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี ความรับผิดชอบ	- มีการปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา โดย คำนึงถึงประโยชน์ สุข ประชาชน - การไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่หาผลประโยชน์ - มีความรับผิดชอบ ต่อตำแหน่งหน้าที่	๑. การปฏิบัติหน้าที่ โดย ยึด ถือ ระเบียบ กฎหมายหนังสือสั่งการ มติ คร.ม. หรือวิชาชีพ ๒. การไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่แสดงผลประ โยชน์โดยมิชอบ ๓. การปฏิบัติงานโดย ยึดหลักตามพระบรม ราโชวาทเป็นตัวอย่าง ๔. ผู้บังคับบัญชา ต้อง ปฏิบัติตน ๕. ควบคุมอุปกรณ์ เครื่องใช้ไม่นำของ ราชการไปใช้เป็น ทรัพย์สินส่วนตัว	๑. จำนวนข้อบกพร่อง ร้องเรียนของ บุคคลภายนอกที่ไม่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย คร.ม. ฯลฯ ๒. จำนวนเรื่องที่ถูก ร้องเรียนว่าทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. จำนวนข้าราชการที่ ถูกลงโทษ ๔. ร้อยละของ ผู้รับบริการที่มีความพึง พอใจต่อการให้บริการ ขององค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น ๕. จำนวนข้อร้องเรียน ของประชาชน ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
	๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ	- มีขั้นตอนการ ปฏิบัติงานแผน การทำงาน และการ มอบหมายงานที่ ชัดเจน โดยสามารถ แจ้งลำดับ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาแล้ว เสร็จ ให้แก่ผู้มาติดต่อ ราชการ ได้ทราบ เพื่อ สามารถ ตรวจสอบ และติดตาม ได้	๑. ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ กำหนด นโยบาย แผนงาน โครงการ ๒. การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารและ การ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสาร ๓. มีคู่มือการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และคู่มือ การติดต่อของ ประชาชน	๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่ถูกตรวจสอบว่า ร้า รวยผิดปกติ ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติ โดยยึดหลักพระบรม ราชาวาท ๘. จำนวนผู้ร้อง เกี่ยวกับพฤติกรรมการ ทุจริตของ ผู้บังคับบัญชา  ๑. จำนวนประชาชนที่ มีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจ ๒. จำนวนสื่อที่ใช้ใน การเผยแพร่ เช่น วารสาร หอ กระจายข่าว ฯลฯ ๓. ร้อยละของจำนวน ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนควรทราบที่ ได้มีการประกาศในที่ สาธารณะ ๔. จำนวนคู่มือการ ปฏิบัติงานและติดต่อ งานที่ได้มีการจัดทำขึ้น ในแต่ละงาน

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
		-มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมาด้วย ภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจ ง่าย	๔. ประชาสัมพันธ์การ ปฏิบัติงานให้ ประชาชนทราบทุก ขั้นตอน ๕. มีขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน แผนการ ทำงาน มอบหมาย หน้าที่ ชัดเจนและมี การจัดทำหนังสือ แนะนำการติดต่อ ราชการ ๖. กำหนดระยะเวลา ในการ ปฏิบัติงานให้ ชัดเจน และแจ้งให้ ประชาชนทราบ ๗. มีการสรุปผลงาน ประจำปี ๘. ผู้บังคับบัญชาต้อง ติดตามการ ปฏิบัติ อย่างต่อเนื่อง	๕. ร้อยละของข้อ เรียกร้องที่มีต่อการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. อัตราร้อยละที่ เพิ่มขึ้นของความพึง พอใจของผู้ใช้บริการ ๗. ความถี่ในการ ติดตามของ ผู้บังคับบัญชา

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติ</p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วย ความ เสมอภาคและ เป็นธรรม ต่อพนักงาน และ ประชาชน</p> <p>๒. การปฏิบัติงานต้อง คำนึงถึงความพึงพอใจ ของประชาชน ผู้รับบริการ</p> <p>๓. มีความ กระตือรือร้น ในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๓. พึ่งให้บริการด้วย ความ เสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดย ยึด ประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก</p> <p>๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่ โดย ยึดผลสัมฤทธิ์ ของงาน</p>	<p>- การให้บริการที่เป็น มาตรฐาน เดียวกันอย่าง เสมอ ภาคทั่วถึงเป็น ธรรม</p> <p>- ให้การบริการด้วย ความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อ เวลา</p> <p>- การให้บริการด้วย ความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และ รักษา ผลประโยชน์แก่ผู้มา รับบริการ ทุกคน</p>	<p>๑. กำหนด หลักเกณฑ์ และ มาตรฐานในการ ปฏิบัติงานให้ ชัดเจน และประกาศ ให้ประชาชน ทราบ</p> <p>๒. นำระบบ ONE STOP SERVICE มาใช้</p> <p>๓. ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การกระจาย อำนาจการ ตัดสินใจ</p> <p>๕. การให้บริการ นอก สถานที่ใน บางลักษณะ งาน</p> <p>๖. จัดระบบการรับ บริการ ก่อน- หลัง</p>	<p>๑. ร้อยละของ ผลงานที่ สำเร็จตาม ระยะเวลา มาตรฐาน</p> <p>๒. ร้อยละของ ผู้รับบริการที่มีความ พึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จำนวนระยะเวลา ในการให้บริการที่เร็ว ขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๔. ร้อยละของผู้ บริการ ที่มีความพึง พอใจ ต่อการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ร้อยละของระบบ บริการที่มีการใช้บัตร คิว</p> <p>๖. จำนวนชุด ให้บริการ ตรวจ เอกสารก่อนหรือ แจก เอกสาร แผ่นพับ แต่ ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
<p>๔. มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ</p> <p>๕. มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๖. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๘. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิดและร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนร่วมได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อส่วนร่วม</p>	<p>๘. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึด ผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่าง คุ่มค่า</p>	<p>- การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ ตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย ที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติโดยคำนึงถึง ผลลัพธ์และผู้มารับ บริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย</p>	<p>๗. จัดเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ และบริการหรือ ตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p>๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๙. สร้างมาตรฐานการ จูงใจในการ ตรงต่อเวลา</p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตาม กำหนดและบรรลุ เป้าหมาย</p> <p>๒. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยน ทัศนคติในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การประเมินผลโครงการทั้ง ก่อนและหลังการทำ โครงการ</p>	<p>๗. ร้อยละของ บุคลากรที่มี ความสามารถปฏิบัติงานกับ อุปกรณ์/เทคโนโลยี สมัยใหม่ได้</p> <p>๘. จำนวนผู้ได้รับ รางวัลที่เพิ่มขึ้นใน การตรงต่อเวลา</p> <p>๑. ร้อยละของผลผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ</p> <p>๒. ร้อยละของ ค่าใช้จ่ายที่ลดลง โดย ได้รับปริมาณงานและคุณภาพเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยน ทัศนคติ</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
<p>๙. รักษา/ภูมิใจในเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็น ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น</p>		<p>-การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน และใช้เวลา</p>	<p>๕. ปฏิบัติงานโดย คำนึงถึงผลลัพธ์ ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย ๖. กำหนดเป้าหมาย และ วัตถุประสงค์ใน การ ปฏิบัติงานให้ ชัดเจน ๗. กำหนดรางวัลและ/ หรือค่าตอบแทนตาม ผลงานประหยัดมี ประสิทธิภาพ ๘. การใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ๙. มีการประเมินผล เป็นระยะ ๆ โดยการ ตั้งในรูปแบบ คณะกรรมการ ชุมชน ๑๐. มีการส่งเสริมให้ รางวัลแก่ พนักงานที่ ปฏิบัติ หน้าที่ได้ สัมฤทธิ์ ผลตาม เป้าประสงค์</p>	<p>๔. จำนวนโครงการที่ บรรลุ วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของ โครงการ ๕. จำนวนงานที่ ปฏิบัติ สำเร็จภายใต้ ระเบียบ กฎหมาย</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
	๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และ ตนเองให้ ทันสมัย อยู่เสมอ	- การศึกษาหา ความรู้ที่ ทันสมัยที่ เป็นการ พัฒนาทาง วิชาการและ พัฒนาจิตใจของ ตนเอง อยู่เสมอ ด้วยวิธีการ พัฒนา รูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาและ การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น	๑. เปิดโอกาสให้ พนักงานรับการ ฝึกอบรม ๒. กำหนดแผนงาน การเข้ารับการ ฝึกอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน ๓. ต้องพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ๔. มุ่งเน้นเทคนิคการ ฝึกอบรมให้เกิด ความรู้ และความ ตระหนัก ๕. เปิดโอกาสให้ พนักงานไป ศึกษาดู งาน ๖. เจ้าหน้าที่มี การศึกษาหาความรู้ ด้วยตนเอง ๗. หมุนเวียนการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เพิ่มพูนประสิทธิภาพ	๑. จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับหลักศีลธรรมและ การปฏิบัติในหน้าที่ ๒. จำนวนครั้งเฉลี่ย ในการฝึกอบรม ต่อคน ต่อปี ๓. จำนวนคนที่ผ่าน การอบรม ๔. จำนวนครั้งที่ ศึกษา ดูงาน ๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ ศึกษาหาความรู้ด้วย ตนเอง ๖. ความพึงพอใจ ของพนักงานและ ผู้รับบริการ ๗. จำนวนค่าใช้จ่าย ใจการบริหารงาน บุคคลลดลง



ภาพประกอบกิจกรรมอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ  
พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.สระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ณ ศาลาวัดบ้านหนองปรือ ตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว  
วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

### จุดประสงค์ในการประชุม

๑. มีความซื่อสัตย์
๒. มีความสุจริต
๓. การใช้ อำนาจ และหน้าที่ในทางที่ ถูกต้อง
๔. มีความพร้อม และยินดี ให้มีการตรวจสอบ
๕. มีความโปร่งใส

### เวลาในการดำเนินการ

๐๘.๓๐ น – ๑๖.๓๐ น

### ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.สระแก้ว ผู้เข้าร่วมรับฟังกิจกรรมอบรมสร้าง  
คุณธรรม จริยธรรม ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสระแก้ว ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

### จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน	๓	คน
๒. คณะสภาตำบล	จำนวน	๑๓	คน
๓. ข้าราชการ	จำนวน	๘	คน
๔. เจ้าหน้าที่	จำนวน	๒๕	คน
๕. ผู้ใหญ่บ้านพร้อมด้วยผู้ช่วย	จำนวน	๓๐	คน
๖. ประชาชนที่มาร่วมรับฟัง	จำนวน	๑๕๐	คน

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ  
หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของ ประชาชน - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่  
หาผลประโยชน์ - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการ  
ทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลา  
ให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้ - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่  
ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน -  
มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม - การให้บริการด้วยความ สะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับ บริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตาม กำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วน ของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การศึกษาหาความรู้ที่ ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การ เข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากร ดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนา ตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนา องค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็น เข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้ อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

**➤ ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับฟัง การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร ร่วมถึงหลักการทำงานภายใต้ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และสุจริต และรับผิดชอบต่อการทำงาน**

- ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นซักถามหากมีข้อสงสัย ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน
- ร่วมรับฟัง พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังความคิดเห็นของประชาชน

