



ผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

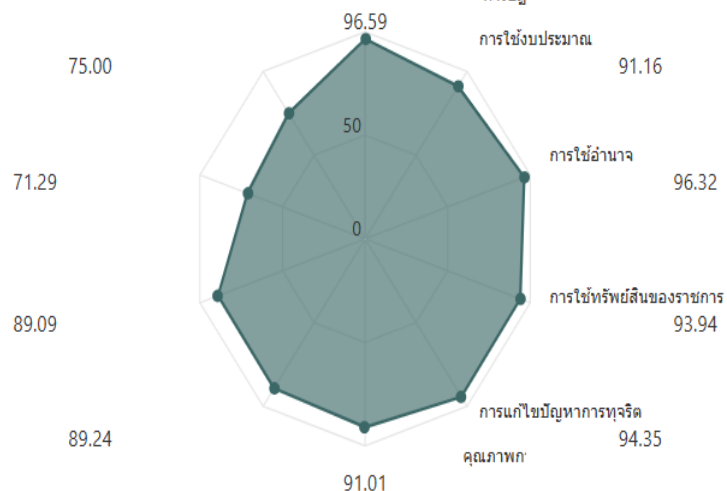
84.53 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน ?

undefined



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.59
2	การใช้อำนาจ	96.32
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.35
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.94
5	การใช้งบประมาณ	91.16
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.01
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.24
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.09
9	การป้องกันการทุจริต	75.00
10	การเปิดเผยข้อมูล	71.29

คะแนนสูงสุด

96.59

คะแนน

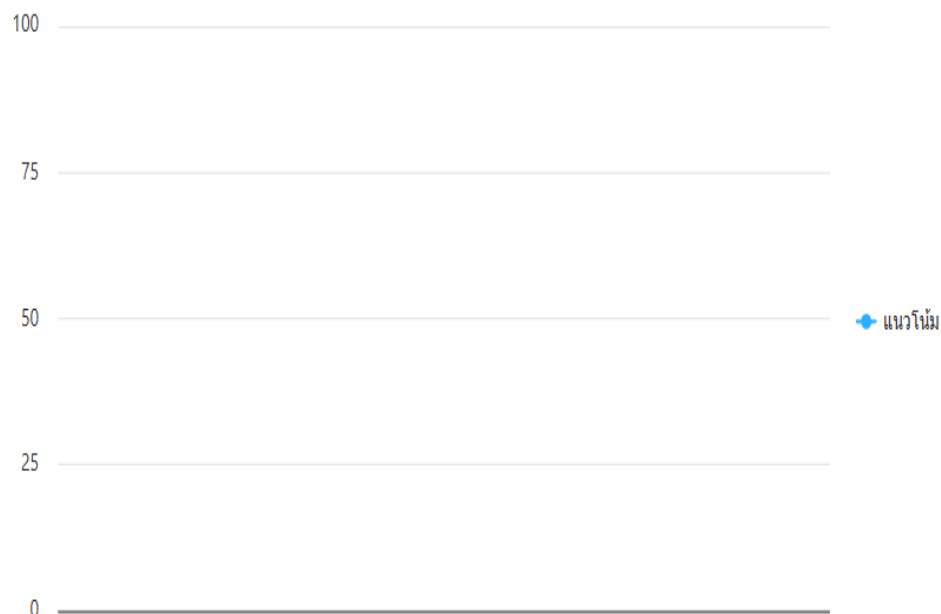
คะแนนต่ำสุด

71.29

คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 84.53 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวร้อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น
- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้

ภาพรวม

IIT

EIT

OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงาน	96.59	2 การใช้งบประมาณ	91.16	3 การใช้จ่าย	96.32	4 การให้บริการประชาชน	93.94	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.35	6 คุณภาพการดำเนินงาน	91.01	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.24	8 การปรับปรุงการทำงาน	89.09	9 การเปิดเผยข้อมูล	71.29	10 การป้องกันการทุจริต	75.00

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						90.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	4.76%	0.00%	14.29%	80.95%		90.52
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	4.76%	0.00%	14.29%	80.95%		90.52
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						95.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	14.29%	85.71%		95.29
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						93.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	19.05%	80.95%		93.71
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	19.05%	80.95%		93.71
พร้อมรับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาดจากตนเอง	0.00%	0.00%	19.05%	80.95%		93.71
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน			
เงิน	0.00%	100.00%				100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%				100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%				100.00
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้เงินในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้เงินตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน			
เงิน	0.00%	100.00%				100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%				100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%				100.00
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์และภาคีเครือข่ายให้มีความชอบแทนในโอกาส หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน			
เงิน	0.00%	100.00%				100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%				100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกในการเดินทาง เป็นต้น	0.00%	100.00%				100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

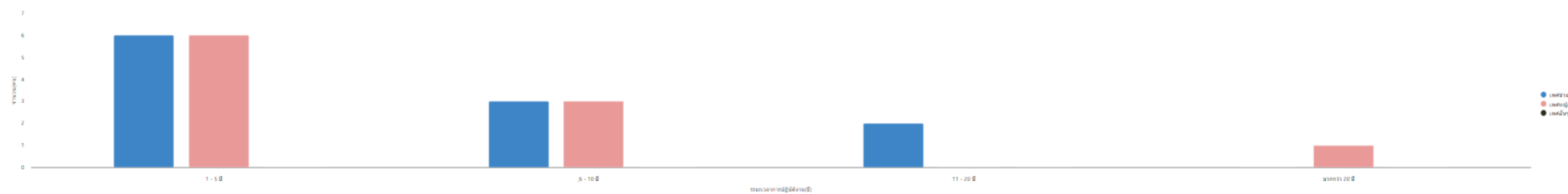
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	1	16	0
41 - 50 ปี	12	12	0
51 - 60 ปี	6	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
มากกว่า 60 ปี	9	11	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	15	15	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	12	0
ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า	9	11	0
สูงกว่ามัธยมศึกษา	0	0	0
อนุบาลหรือเทียบเท่า	1	5	0
อื่น ๆ	1	0	0
สถานะหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคลากรทั่วไป	25	42	0
หน่วยงานของรัฐ	3	1	0
องค์กรธุรกิจ	3	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 - 30 ปี	2	4	0
31 - 40 ปี	3	1	0
41 - 50 ปี	1	4	0
51 - 60 ปี	4	1	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	5	0
ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	2	0
สูงกว่ามัธยมศึกษา	1	1	0
อนุบาลหรือเทียบเท่า	1	1	0
อื่น ๆ	0	0	0

📄 ภาพแสดงผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ความพึงพอใจในการทำงาน

