



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ๐ ๓๗๒๔ ๗๓๐๕

ที่ สก ๗๕๖๐๑/-

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ด้วย ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลผลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ ตาม ประกาศ
ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๔ ง หน้า ๖๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว
และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT องค์ประกอบด้านข้อมูล ประกอบด้วย
การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤ
ติตนทางจริยธรรม

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อนำไปใช้
เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จำเอก

(ทองศักดิ์ แทนประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

(นางสาวกชพร เงินโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

(นายสมบัติ ขาญชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

แนวทางปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม Do's & Don'ts องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม Do's & Don'ts ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลผลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลง วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๖๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐโดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลผลจริยธรรมตามประกาศและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ ดังนี้

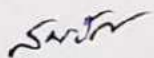
หลักการ	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความ ภูมิใจในความเป็นไทย รักษา ผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของ ชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือมาประกอบการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติใน โอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ สนับสนุนในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น พระประมุข	๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปใน ทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็น ไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อม เสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็น การกระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ ๓. แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิง ลบดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนา ใดศาสนาหนึ่ง ๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและ การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

หลักการ	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒. ชื่อสัตย์สุจริตมีสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิ เสรีภาพของบุคคล ๕. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผล ของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๖. ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ๗. รู้ให้คำปรึกษาแนะนำส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยความสุจริตและตรงไปตรงมา	๑. แสดงถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบ ๒. ปฏิเสธหรือบิดเบือนความรับผิดชอบไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๓. หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๔. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๕. ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๖. นำเสนอข้อเท็จจริงที่ไม่ถูกต้องหรือบิดเบือนข้อมูลหรือเป็นการ ให้ข้อมูลเท็จส่งผลให้การนำเข้าข้อมูลไปใช้หรือวิเคราะห์ที่ไม่ถูกต้องและอาจทำให้ส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสียหาย

๓. กล้าตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๔. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๕. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำ ชู หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๓. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๔. ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	๑. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๓. รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๔. มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และ ประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ	๑. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๒. หาทางปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ ๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่นซึ่งไม่เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตน

หลักการ	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้งบประมาณและทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๔. มีรับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ ประชาชนผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑. เพิกเฉยในการปฏิบัติงานและไม่อำนวยความสะดวกต่อการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของส่วนราชการ และประชาชน ๒. การให้ข้อมูลข่าวสาร และการประชาสัมพันธ์ ลำช้าหรือผิดพลาด ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเพียงความพึงพอใจของตนเป็นหลัก โดยมิได้คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่ คุ้มค่า ลำช้า ไม่ทันต่อเวลา และ สถานการณ์
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโลภ ความโกรธ ความหลง ความสนิท ความเป็นเครือญาติ มาประกอบ การตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางสังคม และความ เชื่อทางการเมือง ๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการในการอำนวยความสะดวกและผลประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติแก่ พวกพ้อง

หลักการ	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนของศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณี อันดีงาม ๓. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ๔. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสียหายแก่หน่วยงาน	๑. พุ่มเฟิยหรือดำรงตนเกินฐานะ ๒. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและทางราชการ ๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันเป็นลักษณะคุกคาม ๔. กระทำการอันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่หน่วยงาน ๕. ประพฤติตนฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน



(นายสมบัติ ชานูชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว